



**Gwasanaeth
Maethu
Dewi Sant**

**St David's
Fostering
Service**



**GWASANAETH MAETHU
DEWI SANT**

**DATGANIAD O
DDIBEN**

**O DAN REOLIADAU AC AROLYGU GOFAL CYMDEITHASOL (DEDDF
CYMRU 2016).**

Adran 1	Am y Darparwr	Tudalen 1
Adran 2	Lleoliad y Gwasanaeth	Tudalen 1
Adran 3	Gwerthoedd, Gweledigaeth, Cenhadaeth ac ystod anghenion yr unigolion y mae'r gwasanaeth rheoleiddiedig i'w ddarparu ar eu cyfer.	Tudalen 2- 10
Adran 4	Sut mae'r gwasanaeth yn cael ei ddarparu	Tudalen 11-19
Adran 5	Trefniadau staffio	Tudalen 20-22
Adran 6	Cyfleusterau a gwasanaethau	Tudalen 23-25
Adran 7	Trefniadau llywodraethu a monitro ansawdd	Tudalen 26-34

AM Y DARPARWR

Darparwr gwasanaeth

Cymdeithas Plant Dewi Sant

**Cyfeiriad y darparwr
gwasanaeth**

Lambourne House, Parc Busnes
Llanishen, Llanishen, Cardiff,
CF14 5GL

Endid cyfreithiol

Cwmni Elusennol

Unigolyn cyfrifol

Jason Baker

Rheolwr gwasanaeth

Catherine Gates

Enw'r gwasanaeth

Gwasanaeth Maethu Dewi Sant

Cyfeiriad y gwasanaeth

Lambourne House, Parc Busnes
Llanishen, Llanishen, Cardiff,
CF14 5GL

**Cyfeiriad perthnasol arall
(cymorth cartref, maethu,
mabwysiadu, lleoli oedolion
ac eiriolaeth yn unig)**

Dim

DISGRIFIAD O LEOLIAD Y GWASANAETH



Mae Gwasanaeth Maethu Dewi Sant yn cynnig gwasanaeth maethu pwrpasol sy'n canolbwyntio ar Gymru gyda chymorth therapiwtig ar ôl lleoli, ac mae'n galluogi darparu **Parhad Cynnar Cymreig**. Mae swyddfa'r gwasanaeth yng Nghaerdydd.

GWERTHOEDD, GWELEDIGAETH, CENHADAETH AC YSTOD ANGHENION YR UNIGOLION Y MAE'R GWASANAETH RHEOLEIDDIEDIG I'W DDARPARU AR EU CYFER

GWERTHOEDD



Drws Agored – rydym ar gael, yn hygyrch, ac yn agored i bobl sydd â diddordeb mewn sicrhau sefydlogrwydd i blant ledled Cymru.



Croeso Dilys – rydym yn cynnig agwedd gynnes, ddilys a gonest o ran sut rydym yn darparu ein gwasanaethau.



Rhagolwg Ysbrydoledig – rydym yn frwdfrydig, yn greadigol ac yn flaengar wrth ddatblygu a darparu ein gwasanaethau.



Arweiniad Cyfrifol – rydym yn gefnogol, yn ymatebol ac yn arweiniol, gan feithrin perthnasoedd hirhoedlog gyda phobl a gweithwyr proffesiynol.



Gweithiwr Proffesiynol Cefnogol – rydym yn ymroddedig ac yn ddibynadwy wrth gynnig arbenigedd wrth ddarparu gwasanaethau.



Gwasanaeth Maethu Dewi Sant

Vision – Every child living with a foster family is provided with a nurturing environment in which to grow and thrive.

Mission – We champion foster families across Wales to provide stable, nurturing and loving homes for children. Through our dedicated recruitment and training we promote family wellbeing, offering support every step of the way. Using psychology-led, trauma-informed transitions, we help children move safely between care settings, including returning home where ever possible.



Cymdeithas Maethu, Perthynas a Mabwysiadu Cymru (AFKA Cymru)

Gweledigaeth – Gwybodaeth heddiw yn cefnogi teuluoedd yfory.



Arweiniad Cyfrifol – rydym yn gefnogol, yn ymatebol ac yn arweiniol, gan feithrin perthnasoedd hirhoedlog gyda phobl a gweithwyr proffesiynol.



Gweithiwr Proffesiynol Cefnogol – rydym yn ymroddedig ac yn ddibynadwy wrth gynnig arbenigedd wrth ddarparu gwasanaethau.



Gwasanaeth Maethu Dewi Sant

Vision – Every child living with a foster family is provided with a nurturing environment in which to grow and thrive.

Mission – We champion foster families across Wales to provide stable, nurturing and loving homes for children. Through our dedicated recruitment and training we promote family wellbeing, offering support every step of the way. Using psychology-led, trauma-informed transitions, we help children move safely between care settings, including returning home where ever possible.



Cymdeithas Maethu, Perthynas a Mabwysiadu Cymru (AFKA Cymru)

Gweledigaeth – Gwybodaeth heddiw yn cefnogi teuluoedd yfory.



Arweiniad Cyfrifol – rydym yn gefnogol, yn ymatebol ac yn arweiniol, gan feithrin perthnasoedd hirhoedlog gyda phobl a gweithwyr proffesiynol.



Gweithiwr Proffesiynol Cefnogol – rydym yn ymroddedig ac yn ddibynadwy wrth gynnig arbenigedd wrth ddarparu gwasanaethau.



Gwasanaeth Maethu Dewi Sant

Gweledigaeth – Mae pob plentyn sy'n byw gyda theulu maeth yn cael amgylchedd meithringar i dyfu a ffynnu ynddo.

Cenhadaeth – Rydym yn hyrwyddo teuluoedd maeth ledled Cymru i ddarparu cartrefi sefydlog, meithringar a chariadus i blant. Trwy ein recriwtio a'n hyfforddiant ymroddedig rydym yn hyrwyddo lles teuluoedd, gan gynnig cefnogaeth ym mhob cam o'r broses ffordd. Gan ddefnyddio trawsnewidiadau dan arweiniad seicoleg ac wedi'u llywio gan drawma, rydym yn helpu plant i symud yn ddiogel rhwng lleoliadau gofal, gan gynnwys dychwelyd adref lle bynnag y bo modd.



Cymdeithas Maethu, Perthynas a Mabwysiadu Cymru (AFKA Cymru)

Gweledigaeth – Gwybodaeth heddiw yn cefnogi teuluoedd yfory.

Cenhadaeth – Mae pob taith fabwysiadu yn dechrau gyda phlentyn. Mae ein gwasanaeth mabwysiadu modern ac ymatebol yn galluogi ac yn cefnogi ein teuluoedd ledled Cymru i helpu plant i dyfu a ffynnu drwy gydol eu hoes, gan werthfawrogi pob perthynas sy'n bwysig iddynt.



Gwasanaeth Mabwysiadu Dewi Sant

Gweledigaeth – Fod pob plentyn sydd â chynllun mabwysiadu yng Nghymru yn dod o hyd i deulu cariadus ac yn cael eu cefnogi i fod y gorau y gallant fod.

Cenhadaeth – Mae pob taith fabwysiadu yn dechrau gyda phlentyn. Mae ein gwasanaeth mabwysiadu modern ac ymatebol yn galluogi ac yn cefnogi ein teuluoedd ledled Cymru i helpu plant i dyfu a ffynnu drwy gydol eu hoes, gan werthfawrogi pob perthynas sy'n bwysig iddynt.

EIN MODEL

Mae ein model gwasanaeth yn canolbwyntio ar ddarparu sefydlogrwydd a pharhad i blant mewn ffordd sy'n gallu addasu i'w hanghenion esblygol. Er enghraifft, yn ogystal â'n gwasanaeth maethu craidd, rydym yn cynnig Parhad Cynnar Cymreig (WEP), dyma'r term ymbarél a roddir i'r arfer o leoli plant ar ddechrau achos gofal gyda rhieni maeth sydd hefyd wedi'u cymeradwyo fel darpar rieni mabwysiadol.

Yn ogystal â'n cynnig WEP, rydym hefyd wedi creu model camu allan o ofal preswyl sy'n cynnig trosglwyddo therapiwtig i blentyn sy'n symud allan o gartref preswyl. Gan weithio mewn partneriaeth â sefydliadau proffesiynol eraill, mae'r model hwn yn hyrwyddo cyfleoedd i blant gael eu lleoli mewn uned deuluol yn hytrach nag aros mewn lleoliad gofal preswyl.

Nod Gwasanaeth Maethu Dewi Sant yw:

- Sicrhau teulu sy'n diwallu anghenion asesedig y plentyn yn effeithiol, o fewn terfynau amser y cytunwyd arnynt.
- Sicrhau bod plant yn osgoi symud lleoliad yn ddiangen, amhariad ac oedi wrth sicrhau sefydlogrwydd.
- Sicrhau bod yr holl bartïon dan sylw – y plentyn; y rhieni biolegol; y rhieni maeth – yn teimlo eu bod yn cael eu cefnogi, eu cynnwys a bod rhywun yn gwrando arnynt.
- Camu plant allan o ofal maeth trwy ailuno â rhieni biolegol neu aelodau o'r teulu.
- Aduno brodyr a chwiorydd sydd wedi cael eu gwahanu mewn gofal.
- Symud plant ifanc i lawr o ofal preswyl i ofal maeth.

Pa hyfforddiant fyddwch chi'n ei gael?



- Mae AFKA Cymru wedi datblygu cyfres o hyfforddiant craidd, ychwanegol a phenodol ar gyfer Gofalwyr Maeth, gweler y fframwaith yma: 10-LD-Framework_E-1.pdf (afkacymru.org.uk)

Yn ogystal, maent wedi'u comisiynu gan y Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol a Llywodraeth Cymru i ddatblygu ystod o Ganllawiau a Fframweithiau Arfer Da sydd i'w gweld yma;
[Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol - Canllawiau Arfer Da \(mabwysiaducymru.com\)](#).

- Gellir dod o hyd i ddolen i Fframwaith Parhad Cynnar Cymreig (WEP) yn:
[Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol - Fframwaith Parhad Cynnar Cymreig \(mabwysiaducymru.com\)](#).



Pa gefnogaeth fyddwch chi'n ei gael?

- Bydd staff o Wasanaeth Maethu Dewi Sant yn defnyddio gwybodaeth a chynghor o'r Fframwaith uchod a GPG's i lywio eu gwaith gyda chi. Os nad ydych wedi gwneud hynny eisoes, byddem yn eich cynghori'n fawr i gael mynediad at y dogfennau hyn er mwyn dechrau paratoi eich hun ar gyfer eich taith gyda ni. Eich prif ffynhonnell cymorth fydd eich Gweithiwr Cymdeithasol a fydd naill ai'n cynnal neu eisoes wedi cynnal eich asesiad ac wedi'ch cymeradwyo. Byddant yn rhoi cynghor a chefnogaeth i chi trwy'r broses o dderbyn lleoliad a gyda thasgau maethu penodol, gan gynnwys hwyluso trefniadau cyswllt gyda theulu biolegol gan gynnwys brodyr a chwiorydd, rhieni, aelodau o'r teulu estynedig ac aduno lle bo hynny er lles gorau'r plentyn.

- Recriwtio, asesu, hyfforddi a chefnogi Rhieni Maeth darpar.
- Recriwtio, asesu, hyfforddi a chefnogi darpar fabwysiadwyr sydd am gael eu cymeradwyo fel Rhieni Maeth, er mwyn darparu lleoliadau Parhaolrwydd Cynnar.
- Gweithio mewn partneriaeth â rhieni maeth, plant, pobl ifanc, rhieni geni, Awdurdodau Lleol, a lle bo'n briodol Asiantaethau Mabwysiadu Rhanbarthol
- Ar gyfer lleoliadau Cynllun Mabwysiadu Addysgol (WEP), gweithio gydag Awdurdodau Lleol ac Asiantaethau Mabwysiadu Rhanbarthol i ddarparu lleoliadau sy'n cyd-fynd ag anghenion a nodwyd ar gyfer plant a gyfeirir at y gwasanaeth, gyda'r nod o sicrhau bywyd teuluol parhaol.
- Gweithio gydag Awdurdodau Lleol Consortiwm Comisiynu Plant Cymru (4C), Maethu Cymru a Gwasanaeth Mabwysiadu Cenedlaethol Cymru i ymateb yn gadarnhaol i anghenion esblygol plant, lle na chyflawnir eu parhaolrwydd trwy fabwysiadu neu aduno â'u teulu geni, gan arwain at gynlluniau gofal yn newid i opsiynau eraill, fel gofal maeth hirdymor.
- Gweithio gyda'r 4C, lleoliadau preswyl, Awdurdodau Lleol, partneriaid therapiwtig, rhieni maeth a theuluoedd geni i dynnu plant allan o ofal preswyl
- Cynnig gwasanaeth proffesiynol o ansawdd uchel i bob rhanddeiliad.

Sut mae'r Panel yn gweithio?

Mae'r Panel Maethu yn goruchwyllo'r modd y cynhelir asesiadau a wneir gan y gwasanaeth maethu, yn cynghori ar unrhyw faterion mewn perthynas â'r gwasanaeth maethu ac yn gwneud argymhellion i Wneuthurwr Penderfyniadau'r Asiantaeth ynghylch materion ansawdd a safonau perfformiad. Mae'r panel maethu fel arfer yn cynnwys tua 6 i 10 o bobl, ac mae gan bob un set unigryw o sgiliau, gwybodaeth a phrofiadau mewn perthynas â phlant.



Mae angen cymeradwyaeth ddeuol ar gyfer Parhad Cynnar Cymreig fel 'addas i fabwysiadu plentyn' ac 'addas i faethu plentyn'. Yng Nghymdeithas Plant Dewi Sant, bydd gennym restrau aelodaeth ganolog ar wahân ar gyfer Paneli Gwasanaeth Maethu Dewi Sant a Gwasanaeth Mabwysiadu Dewi Sant.

Er y bydd rhai o aelodau'r Panel yn cael eu henwi ar y ddwy restr ganolog, er mwyn cydymffurfio â Rheoliadau Paneli Maethu (Sefydlu a Swyddogaethau) (Cymru) 2018 a Rheoliadau Asiantaethau Mabwysiadu (Cymru) (Diwygiad) 2014 bydd gennym rai aelodau Panel a fydd yn yn unigryw i bob Panel er mwyn i'r ddau weithredu'n annibynnol ar ei gilydd.

Canlyniadau Gwasanaeth Maethu Dewi Sant i blant a phobl ifanc:

- Cael eu helpu i ddatblygu ymdeimlad o sefydlogrwydd, hunaniaeth gadarnhaol, gwydnwch emosiynol, a dealltwriaeth o'u cefndir.
- Bod yn hapus a chael cefnogaeth i gynnal eu hiechyd, eu datblygiad a'u lles cyffredinol parhaus, gan gynnwys datblygiad deallusol, cymdeithasol ac ymddygiadol.
- Teimlo bod eu lleisiau'n cael eu clywed, bod ganddynt ddewis am eu gofal a'u cymorth, a bod cyfleoedd ar gael iddynt
- Mwynhau perthnasoedd priodol, rhyngweithio'n gadarnhaol ag eraill a datblygu sgiliau cymdeithasol.
- Teimlo'n ddiogel, dysgu sut i amddiffyn eu hunain, a chael eu hamddiffyn rhag niwed sylweddol, gan gynnwys esgeulustod, cam-drin a damweiniau.
- Cael mynediad at y gwasanaethau sydd eu hangen arnynt i ddiwallu eu hanghenion iechyd.
- Cael eu hannog a'u cefnogi i gymryd rhan mewn gweithgareddau hamdden a gweithgareddau eraill sy'n hybu eu datblygiad.
- Cael eu hannog a'u cefnogi mewn addysg a chyflawniad, er mwyn iddynt allu cyrraedd eu llawn botensial.
- Sicrhau parhad naill ai trwy fabwysiadu gan eu Rhiant/Rhieni Maeth Parhaol Cynnar; neu drwy ddychwelyd yn ddiogel ac wedi'i gynllunio at eu teulu biolegol, gyda chefnogaeth eu Rhiant/Rhieni Maeth.

- Cael eu cefnogi i gynnal trefniadau cyswllt â phobl sy'n arwyddocaol iddynt, er enghraifft brodyr a chwiorydd, rhieni, aelodau o'r teulu estynedig er mwyn iddynt allu cynnal perthnasoedd ystyrlon a chefnogol lle bo'n briodol.

YSTOD OEDRAN



0-12 oed

RHYWEDD



Unrhyw
rywedd

ADRAN 4

SUT MAE'R GWASANAETH YN CAEL EI DDARPARU

Bydd Cymdeithas Plant Dewi Sant yn ceisio recriwtio darpar Rieni Maeth trwy ymholiadau generig i'r gwasanaeth. Os ydynt yn dewis bwrw ymlaen â chais i fod yn Rhiant Maeth, byddant yn mynychu Grwpiau Paratoi a hyfforddiant sy'n cynnwys hyfforddiant ychwanegol penodol sy'n berthnasol i anghenion pob teulu maeth.

Mewn achosion perthnasol (WEP) bydd hwn yn hyfforddiant cyfun sy'n eu paratoi ar gyfer y gwahanol rolau a chyfrifoldebau sy'n deillio o Parhad Cynnar a chymeradwyaeth fel Rhiant Maeth a darpar Fabwysiadwr.

Trefniadau ar gyfer asesu, cynllunio ac adolygu gofal a chymorth pobl;

Cynhelir yr asesiad o addasrwydd i gael eich cymeradwyo fel Rhiant Maeth gan Weithiwr Cymdeithasol asiantaeth cymwys a medrus, neu gan Weithiwr Cymdeithasol Annibynnol â chymwysterau addas. Maent yn cwblhau ac yn cyflwyno asesiad, FFURFLEN F, sy'n canolbwyntio ar eu gallu i gyflawni'r tasgau maethu perthnasol, i'r Panel Maethu. Gyda chefnogaeth y Rheolwr Gwasanaeth Maethu byddant yn ystyried addasrwydd yr ymgeiswyr i ymgymryd â'r ystod benodol o dasgau maethu ac yn gwneud argymhellion, i'r Penderfynwr dynodedig o ran addasrwydd yr ymgeiswyr i gael eu cymeradwyo fel Rhieni Maeth.

Cychwyn trefniadau Gwasanaeth.

Bydd Gwasanaeth Maethu Dewi Sant ond yn cytuno i leoli plentyn gyda rhiant maeth os yw'n amlwg eu bod yn addas ac yn gallu bodloni'r anghenion a amlinellir yng nghynllun gofal a chymorth y plentyn. Bydd hyn yn golygu ystyried ystod eang o wybodaeth ac ymgynghori â'r holl randdeiliaid perthnasol, gan ystyried dymuniadau a theimladau'r plentyn. Lle bo'n briodol, bydd barn y rhieni biolegol a'r teulu hefyd yn cael eu hystyried.

Yn y pen draw, Awdurdod Lleoli'r plentyn sy'n gwneud penderfyniad ynghylch dechrau lleoliad ar ran plentyn, pan fydd yn fodlon bod lleoliad addas ar gael sy'n gallu diwallu anghenion gofal a chymorth y plentyn a galluogi'r plentyn i gyflawni ei ganlyniadau personol. Bydd yr Asiantaeth yn gwneud unrhyw addasiadau rhesymol i sicrhau bod anghenion gofal a chymorth cyffredinol y plentyn yn cael eu diwallu.

Gwneud lleoliad lle nad yw'r cynllun ar gyfer sefydlogrwydd wedi'i benderfynu eto



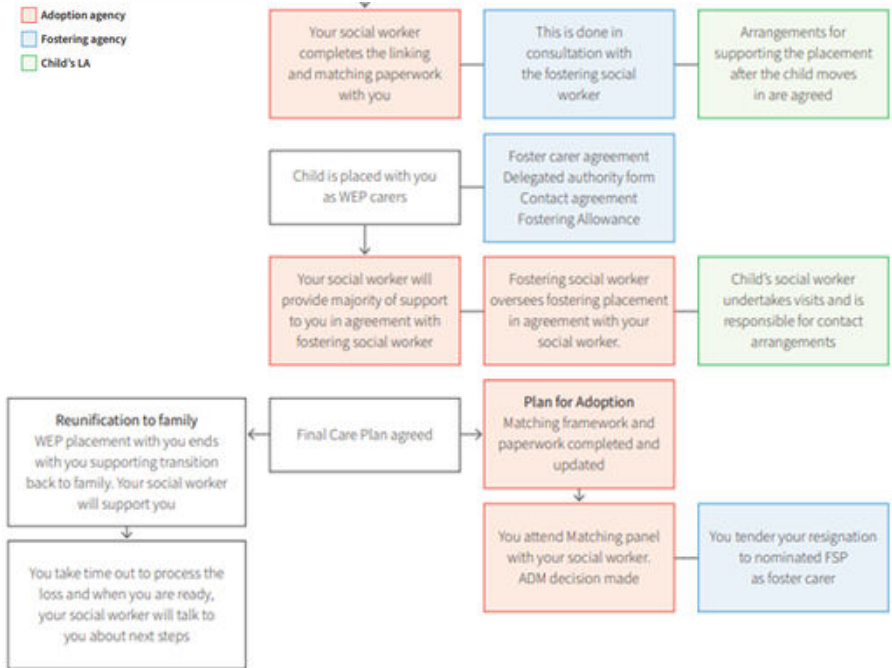
Er mwyn gwneud lleoliadau addas, bydd yr Asiantaeth yn ystyried yr holl ofynion a nodir yn Rheoliadau Cynllunio Gofal, Lleoli ac Adolygu Achosion (Cymru) 2015 gan gynnwys:

- cynllun gofal a chymorth y plentyn
- unrhyw asesiadau iechyd neu asesiadau perthnasol eraill,
- barn, dymuniadau a theimladau'r plentyn,
- unrhyw risgiau i les y plentyn
- unrhyw risgiau i lesiant unrhyw blentyn arall a allai gael ei effeithio gan y lleoliad sydd i'w wneud
- perswâd crefyddol, tarddiad hiliol, cefndir diwylliannol ac ieithyddol, cyfeiriadedd rhywiol a hunaniaeth rhywedd y plentyn
- unrhyw addasiadau rhesymol a nodir gan y darparwr gwasanaeth.

Mae fframwaith paru WEP yn cymryd i ystyriaeth y ffaith y bydd yn hwyluso lleoliad maeth. Fodd bynnag, mae hefyd yn cydnabod y gall y lleoliad ddod yn lleoliad mabwysiadu. Felly, bydd y fframwaith paru yn cynnwys gwybodaeth ddigon manwl ac yn rhoi cymaint o amser â phosibl i'r holl ymarferwyr dan sylw a'r rhieni maeth arfaethedig wneud y penderfyniad paru lleoliad. Dylai'r ddogfen hon gael ei chwblhau gan Weithiwr Cymdeithasol yr Asiantaeth mewn ymgynghoriad â'r Gweithiwr Cymdeithasol Plant a'r Gweithiwr Cymdeithasol Maethu cyn y cyfarfod Paru. Gellir defnyddio gwybodaeth o'r Ffurflen Atgyfeirio Plant a'r cyfarfod Cynllunio Atgyfeirio wrth gwblhau'r ddogfen hon. Cynhelir cyfarfod Paru i drafod gwybodaeth yn y ddogfen hon am y paru arfaethedig ac ychwanegu unrhyw fanylion pellach a allai fod ar gael; bydd y cyfarfod hwn yn cael ei hwyluso gan reolwr o fewn y tîm Canfod Teulu yn y rhanbarth mabwysiadu a bydd yn cynnwys yr holl weithwyr proffesiynol uchod.



(Paratowyd y diagram hwn yn y Saesneg gan ... who prepared!)



Gwasanaethau a Ddarperir i Rieni Maeth tra bod y plentyn yn cael ei leoli o dan Reoliadau Maethu;

- Gweithiwr Cymdeithasol ymroddedig sy'n darparu cefnogaeth barhaus a goruchwyliaeth 1 i 1 bob mis.
- Cymorth gyda threfniadau cyswllt, cadw cofnodion a phresenoldeb mewn cyfarfodydd.
- Ymgynghori rheolaidd trwy oruchwyliaeth ffurfiol, ymweliadau, a chyswllt rheolaidd dros y ffôn, e-bost a chymorth digidol (Teams; Zoom).
- Hyfforddiant parhaus.
- Digwyddiadau cymdeithasol

Gwasanaethau a Ddarperir i Rieni Maeth Parhaol Pan fydd y plentyn yn cael ei leoli o dan Reoliadau Mabwysiadu;

Pan fydd y lleoliad mabwysiadu yn cael ei gadarnhau o dan y Rheoliadau Mabwysiadu, bydd trosglwyddiad di-dor o'u rôl maethu i'w rôl fel mabwysiadwyr, a fydd yn cynnwys eu bod yn cadw'r un Gweithiwr Cymdeithasol drwy gydol yr amser. Bydd Rhieni Maeth yn cael cymorth, gan eu Gweithiwr Cymdeithasol, i gwblhau a chyflwyno ymddiswyddiad ysgrifenedig i'r Panel Maethu, o fewn amserlenni y cytunwyd arnynt, i sicrhau y cedwir at y fframwaith deddfwriaethol a swyddogaethau cysylltiedig y Panel Maethu.

Gwasanaethau a Ddarperir i Awdurdodau Lleol, Asiantaethau Mabwysiadu Rhanbarthol, plant a phobl ifanc Mae Gwasanaeth Maethu Dewi Sant wedi ymrwymo i weithio mewn partneriaeth ag Awdurdodau Lleol, Asiantaethau Mabwysiadu Rhanbarthol ac asiantaethau eraill i nodi a datblygu cyfleoedd sy'n sicrhau sefydlogrwydd i blant.

Mae Gwasanaeth Maethu Dewi Sant yn darparu,

- Cysylltu, i gynorthwyo gydag ymateb cyflym i geisiadau am leoliadau.
- Ystyriaeth lawn ynghylch gallu'r teuluoedd maeth i ddiwallu anghenion diwylliannol, ethnig a chrefyddol y plentyn a rheoli'r ansicrwydd sy'n gysylltiedig â statws cyfreithiol a chynllun gofal plentyn.

- Cyflwyniadau wedi'u paratoi a'u cynllunio'n ofalus.
- Gwybodaeth a chymorth i blant i'w helpu i'w paratoi ar gyfer lleoliad gyda rhieni maeth.
- Lefel uchel o gefnogaeth i'w rhieni maeth.
- Ystod o leoliadau i ddiwallu anghenion asesedig y plant a leolwyd.
- Cefnogaeth i oedolion a phlant wrth iddynt bontio o drefniant Maethu Parhaol Cynnar i'w lleoliad mabwysiadu.
- Digwyddiadau cymdeithasol i rieni maeth, plant a phobl ifanc.
- Ymyrraeth broffesiynol barhaus i sicrhau lleoliad llwyddiannus a pharhaol

Safon gofal a chymorth

Mae lles plant yn hollbwysig yn y ddarpariaeth o leoliadau a drefnir gan Wasanaeth Maethu Dewi Sant. Nod yr holl staff a rhieni maeth yw cefnogi hawl y plentyn i gael gwasanaethau priodol ac i gynorthwyo ac eiriol ar ran plentyn i gyflawni hyn.

Mae Dewi Sant yn cydymffurfio â Pholisïau a Gweithdrefnau Diogelu ac Amddiffyn Plant ac yn eu cefnogi; Egwyddorion Gofalu Diogel y Rhwydwaith Maethu; Canllawiau arfer da Rhwydwaith Maethu yn y DU. Mae'n ofynnol i bob rhiant maeth cymeradwy gadw at 'Gôd Ymddygiad' diogelu.

Mae Dewi Sant wedi ymrwymo i weithio mewn ffordd wrthwahaniaethol. Mae'n cydnabod ac yn gweithio gyda gwahaniaethau unigol o ran iaith, ethnigrwydd, diwylliant, rhyw, rhywioldeb, anabledd, neu gredoau crefyddol.

Mae staff a rhieni maeth yn cwblhau hyfforddiant sefydlu sy'n seiliedig ar fframwaith cymwyseddau cydnabyddedig; mae rhieni maeth hefyd yn derbyn goruchwyliaeth 1 i 1 reolaidd, sy'n canolbwyntio ar nodi a mynd i'r afael ag anghenion unigol y plentyn/plant yn y lleoliad gan roi ystyriaeth benodol i'w hanghenion datblygiadol, iechyd, addysg, diogelwch a lles ochr yn ochr â'u credoau cymdeithasol, ieithyddol, diwylliannol a/neu grefyddol.

Anghenion iaith a chyfathrebu'r bobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth;

Yng Nghymdeithas Plant Dewi Sant rydym yn cydnabod bod gan bob un ohonom ran i'w chwarae a bod cyfraniad pawb yn cyfrif o ran darparu ar gyfer yr iaith Gymraeg (Pecyn Gwybodaeth). Wrth ateb y ffôn, rydym yn cyfarch pobl yn ddwyieithog. Rydym hefyd yn gwybod pwy sy'n siarad Cymraeg yn y Gwasanaeth ac yn gwybod â phwy y gallwn gysylltu os oes angen i unrhyw un sy'n cysylltu â'r gwasanaeth siarad Cymraeg.



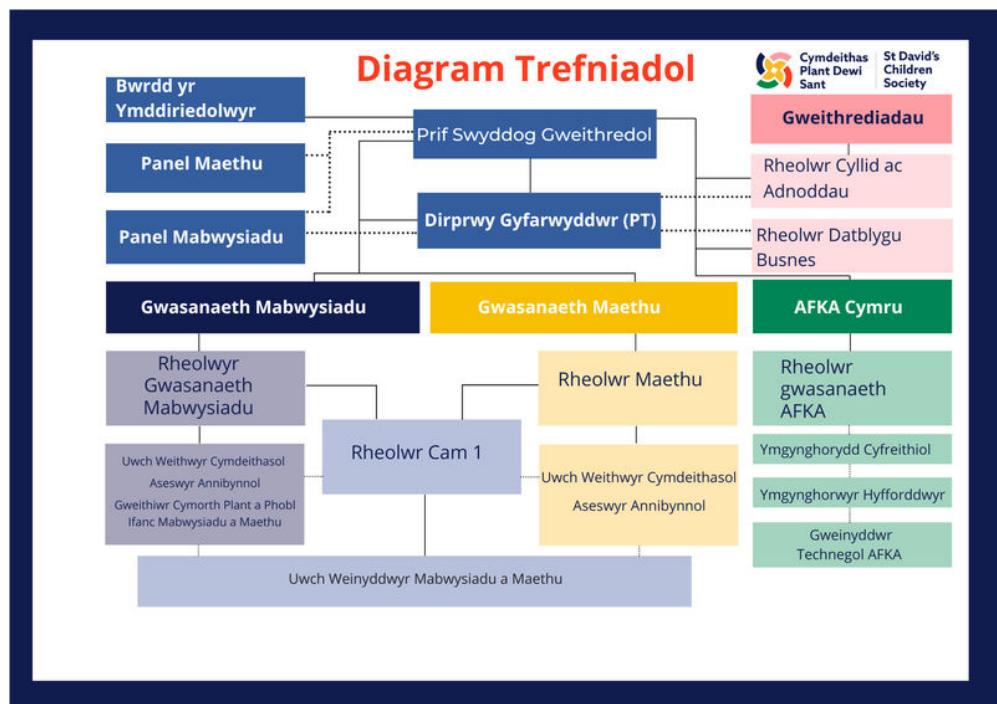
Rydym yn cydnabod bod iaith yn rhan hanfodol o hunaniaeth person a bod anghenion defnyddwyr gwasanaethau sy'n siarad Cymraeg yn rhan allweddol o'r agenda cyfle cyfartal yng Nghymru fel yr amlinellir ym Mesur y Gymraeg (Cymru) 2011.

Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant felly wedi mabwysiadu'r egwyddor y bydd, wrth gyflawni ei gwaith yng Nghymru, yn trin y Gymraeg a'r Saesneg ar y sail eu bod yn gyfartal ac yn darparu cynnig gweithredol o ddarparu gwasanaethau yn y Gymraeg.

Ar lefel ymarferol mae gennym Ymddiriedolwyr, gweinyddwyr a Gweithiwr Cymdeithasol sy'n rhugl yn y Gymraeg ac a allai ddarparu gwasanaeth Cymraeg. Fel gyda'n gwefan, mae holl ddogfennau allanol allweddol y Gymdeithas e.e. datganiad o ddiben, canllaw defnyddiwr gwasanaeth ac asesiad yn cael eu cynhyrchu yn Gymraeg.

Yn bwysicaf oll, rydym wedi llwyddo i recriwtio, asesu a chymeradwyo llawer o fabwysiadwyr Cymraeg eu hiaith ac wedi lleoli llawer o blant Cymraeg eu hiaith dros nifer o flynyddoedd. Mae cynnig mentora cyfoedion / cyfeillio a grwpiau cymorth yn y Gymraeg a'r Saesneg yn hanfodol i'r hyn rydym yn ei wneud yn Dewi Sant o ran bod yn 'un teulu'.

TREFNIADAU STAFFIO



a) Staff arbenigol

Mae gwaith arbenigol ar gael ar drefniant pwrpasol trwy ein partner therapiwtig yn The Family Place.

b) Trefniadau goruchwyllo

Caiff gwaith aelodau unigol o'r tîm ei fonitro trwy oruchwyliaeth broffesiynol reolaidd a gwerthusiadau blynyddol. Mae gan bob aelod o'r tîm fynediad dyddiol at y rheolwr a'r RI/Prif Swyddog Gweithredol yn ôl yr angen.

Mae Gwasanaeth Maethu Dewi Sant wedi ymrwymo i sicrhau bod ei wasanaethau yn effeithiol, effeithlon ac o safon uchel. Mae'n monitro ac yn gwerthuso gweithrediad y Gwasanaeth, y Panel a gweithdrefnau gweinyddol yn barhaus drwy;

- monitro perfformiad
- casglu a gwerthuso adborth defnyddwyr y gwasanaeth
- goruchwyllo staff yn ffurfiol
- gwerthusiadau staff a'r Panel (blynyddol)
- nodi tueddiadau o ran canmolïaeth, cwynion, hysbysiadau a phryderon diogelu
- ymateb i argymhellion o Arolygiadau
- archwilio ffeiliau achos

Cynhelir cyfweiliadau ymadael gyda'r holl staff sy'n gadael y Gwasanaeth, gyda'u cytundeb, a chymerir eu barn i ystyriaeth ym mhob agwedd ar welliant parhaus Dewi Sant fel sefydliad sy'n dysgu ac yn dryloyw.

c) Hyfforddiant staff

Mae'r holl staff yn ymgymryd â chyfnod sefydlu sy'n cynnwys hyfforddiant craidd, gan gynnwys agweddau allweddol ar: Cyfle Cyfartal, Iechyd a Diogelwch, Diogelu Data (GDPR), Rheoliadau a Chanllawiau Maethu, Diogelu, cwynion, cronfa ddata a pholisi iaith Gymraeg. Maent i gyd hefyd yn cael ein llawlyfr Polisiâu Gweithwyr.

Darperir hyfforddiant pellach yn seiliedig ar rôl benodol yr unigolyn o fewn y sefydliad. Er enghraifft, mae gweithwyr cymdeithasol yn derbyn Diogelu pellach, Parhad Cynnar, PAR / gwneud asesiad da, Sylfaen Ddiogel, Deall ein Plant, Seicotherapi Datblygiadol Dyadig - Iefel 1, Rôl y Panel ac arsylwi hyfforddiant Panel a Theraplay.

Nodir hyfforddiant ychwanegol ar gyfer staff unigol drwy'r cyfnod prawf a gwerthusiadau blynyddol. Gofynnir i bob aelod o staff roi adborth ar eu hanghenion hyfforddi trwy sesiynau goruchwyllo ac arfarniadau blynyddol.

Darperir diwrnodau hyfforddi tîm ar gyfartaledd ddwywaith y flwyddyn a chaiff y tîm gwaith cymdeithasol gyfle i gyfarfod yn rheolaidd ar gyfer goruchwyliaeth grŵp, cymorth gan gymheiriaid a rhannu gwybodaeth.

CYFLEUSTERAU A GWASANAETHAU

**Gwasanaethau cymorth cartref,
maethu, mabwysiadu, lleoli oedolion ac
adfocatiaeth yn unig**

Gwybodaeth am y cyfleusterau i storio
cofnodion yn ddiogel:

Bydd Gwasanaeth Maethu Dewi Sant yn sicrhau bod yr holl gofnodion achos sensitif sy'n ymwneud â phlant, rhieni maeth, staff, Ymgynghorwyr, Ymddiriedolwyr a busnes y Panel yn cael eu cadw'n gyfrinachol ac yn ddiogel. Mae'r trefniadau ar gyfer mynediad wedi'u nodi'n glir ac yn unol â'r Rheoliadau Diogelu Data Cyffredinol (GDPR) a'r canllawiau cysylltiedig.

Rhaid i holl staff Dewi Sant sy'n prosesu data personol gydymffurfio â'r Ddeddf Diogelu Data a'r GDPR. Gall torri'r Ddeddf Diogelu Data/GDPR 2018 gan staff wneud y Gymdeithas a'r unigolyn yn agored i gamau cyfreithiol a hawliadau am iawndal sylweddol. Bydd unrhyw achos o dorri'r Ddeddf yn cael ei drin o ddifrif gan y Gymdeithas a gellir ei ystyried dan weithdrefnau disgyblu.

Bydd yr Asiantaeth yn cydweithredu â'r cyrff neu'r personau hynny sy'n arfer hawl gyfreithiol i gael mynediad at wybodaeth. Bydd yr Asiantaeth yn creu ac yn cynnal cofnodion achos sy'n bodloni gofynion deddfwriaethol.

Mae cofnodion achos yn cael eu storio gan ddefnyddio cronfa ddata Charms a chabinetau diogelwch y gellir eu cloi. Bydd yr holl gofnodion a gedwir yn cydymffurfio â Rheoliadau Gwasanaethau Maethu Rheoleiddiedig (Darparwyr Gwasanaethau ac Unigolion Cyfrifol) (Cymru) 2019.

Mae cofnodion achos y gellir eu dinistrio yn cael eu rhwygo a'u gwaredu fel gwastraff cyfrinachol.

Cyfarfodydd ag unigolion sy'n defnyddio'r gwasanaeth

Cynrychiolir defnyddwyr y gwasanaeth ar y Bwrdd Ymddiriedolwyr a'r Paneli Maethu a Mabwysiadu. Rydym yn mesur effaith ein hymyriadau gyda defnyddwyr y gwasanaeth trwy broses werthuso systematig, gan gynnwys holiaduron. Rydym yn datblygu model o gydgynghyrchu ym maes recriwtio a hyfforddi ac mewn perthynas â dylunio a darparu ein Gwasanaethau Parhad Cynnar. Mae Rhieni Maeth yn cael cyfarfodydd misol gyda'u gweithiwr cymdeithasol, yn mynychu digwyddiadau hyfforddi a chyfarfodydd cymorth gyda rhieni maeth eraill, mae digwyddiadau i deuluoedd maeth hefyd yn cael eu trefnu o leiaf ddwywaith y flwyddyn ac yn cynnwys hwyl ochr yn ochr â chyfleoedd ar gyfer ymgynghori ac adborth am y gwasanaeth a datblygiadau arfaethedig.

Darparu Hyfforddiant Staff

Mae'r holl staff yn cael eu goruchwyllo'n rheolaidd ac yn cael arfarniadau blynyddol lle caiff anghenion dysgu eu hadolygu a'u nodi, a chytunir ar gynlluniau datblygu parhaus. Darperir hyfforddiant parhaus i staff i sicrhau bod Cymdeithas Dewi Sant yn diwallu anghenion ei defnyddwyr gwasanaeth a'i staff yn gyson, ac mae staff yn cael mynediad i'r cyfleoedd hyfforddi mwyaf diweddar a pherthnasol, gan gynnwys, diwrnodau hyfforddi mewnol ac allanol, goruchwyliaeth grŵp / cyfoedion a hyfforddiant arbenigol. Lle bo'n briodol. Trefnir cyfarfodydd staff (tîm) yn fisol yn rheolaidd a threfnir diwrnodau datblygu tîm cyfan hefyd.

TREFNIADAU LLYWODRAETHU A MONITRO ANSAWDD

Mae'r Unigolyn Cyfrifol wedi'i leoli yn yr un swyddfa â'r gwasanaeth maethu. Mae yn sicrhau bod yr holl wiriadau a mesurau Sicrwydd Ansawdd yn cael eu cynnal fel mater o drefn gan yr Asiantaeth o bwynt cyswllt cyntaf y defnyddiwr gyda'r gwasanaeth. Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn mynychu cyfarfodydd tîm misol a diwrnodau hyfforddi a datblygu'r tîm. Maent hefyd yn cynnal ac yn adrodd ar eu hymweliadau chwarterol ffurfiol. Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn coladu data ansoddol a meintiol ac yn defnyddio dadansoddiad o'r data hwn i lywio cynllun datblygu/busnes blynyddol sy'n ystyried staffio, y nifer sy'n defnyddio'r gwasanaethau, darparu, gweithgarwch recriwtio, asesu, hyfforddi ac ymarfer ym mhob maes o arfer y gwasanaeth maethu.

Mae'r Asiantaeth yn croesawu craffu annibynnol ar y ffordd y mae'n darparu ei gwasanaethau ac mae'n defnyddio holiaduron ymgynghori â'r holl randdeiliaid, fel rhan hanfodol o'r adroddiadau perfformiad chwarterol, adolygiad chwe mis a blynyddol o Ansawdd Gofal dan RISCA 2016. Defnyddir coladu a dadansoddi'r holl adborth i yrru gwelliannau i wasanaethau yn eu blaen.

Mae'r Unigolyn Cyfrifol yn drafftio ac yn cyflwyno Datganiad Blynyddol i Ymddiriedolwyr yr elusen yn ogystal â llunio a rhannu'r Datganiad Cydymffurfiaeth gwasanaeth.

Mesurau a ddefnyddir i fonitro, adolygu a gwella ansawdd gofal a chymorth

Mae'r Asiantaeth yn gweithredu mewn diwylliant o ddysgu parhaus ac yn defnyddio modelau arfer gorau ac ymchwil gyfredol i lywio arfer. Mae Dewi Sant yn gwerthuso'r gwersi a ddysgwyd o gwynion, materion diogelu ac unrhyw darfu ar leoliadau. Dadansoddir patrymau a thueddiadau o fewn cydestun adroddiadau perfformiad chwarterol, adroddiadau Ansawdd Gofal a gwersi a ddysgwyd yn cael eu cymhathu i ymarfer. Mae'r data hwn hefyd yn cael ei adolygu ar gyfer patrymau a thueddiadau mewn cyfarfodydd rheolwyr ac Ymddiriedolwyr, yn ogystal ag adroddiadau blynyddol y Panel, i sicrhau bod digon o gapasiti i fodloni'r galw a ragwelir.

Sicrheir bod adborth o adroddiadau arolygu ar gael yn eang i staff, rhieni maeth a Bwrdd yr Ymddiriedolwyr, caiff argymhellion ar wella gwasanaethau eu gweithredu mewn modd amserol bob amser.

Trefniadau ar gyfer delio â chwynion

Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant yn annog sylwadau ac arsylwadau ynghylch defnyddwyr y gwasanaeth o'u pwynt cyswllt cyntaf â'r Gymdeithas.

Mae gan y Gymdeithas Weithdrefn Gwyno ffurfiol, sydd ar gael i bob defnyddiwr gwasanaeth.

Mae ein gweithdrefn gwyno yn annog datrysiad anffurfiol cyn iddynt ddod yn gwynion. Fodd bynnag, os na ellir datrys materion, anfonir unrhyw gwynion at y Prif Weithredwr sy'n cychwyn ymchwiliad ffurfiol. Lle bo angen, bydd person annibynnol yn cael ei benodi i ymchwilio i'r gŵyn.

- Bydd yr Unigolyn Cyfrifol yn monitro pob cwyn trwy oruchwylio digonolrwydd adnoddau, ymweld â'r safle a chynnal adolygiadau ansawdd gofal.
- Mae'r Prif Weithredwr yn monitro pob cwyn ac yn adrodd ar y rhain yn adroddiad blynyddol Bwrdd yr Ymddiriedolwyr.

Os nad yw'r Asiantaeth, yn dilyn materion sy'n cael eu codi ynghylch addasrwydd a ffitrwydd, yn bwriadu argymhell cymeradwyaeth (yng nghanam 2 o'r broses asesu Maethu) neu gymeradwyaeth barhaus o fewn y broses Adolygu Blynyddol, gall y rhiant maeth (darpar) ddewis defnyddio'r gwasanaeth annibynnol Mekanwaith Adolygu (IRM) sy'n cynnig Adolygiad Annibynnol o Benderfyniadau. Er nad yw hon yn dechnegol yn broses gwyno, mae'n rhoi cyfle i gael mynediad at adolygiad annibynnol o benderfyniadau'r Asiantaeth. Bydd yr IRM yn cynnal adolygiad ac yn trosglwyddo argymhellion i'r Asiantaeth.

Rydym yn dathlu ein llwyddiannau a phan fyddwn yn derbyn canmoliaeth am ein staff neu'r gwasanaeth, rydym yn sicrhau bod hwn yn cael ei rannu gyda'r aelod tîm priodol. Maent hefyd yn cael eu cofnodi ar adroddiadau bwrdd chwarterol ac yn yr adroddiadau perfformiad ac adroddiadau ansawdd gofal er mwyn cymhathu arfer gorau â dysgu parhaus.

Trefniadau ar gyfer ymgynghori â phobl sy'n defnyddio'r gwasanaeth, staff a rhanddeiliaid eraill

Mae Cymdeithas Plant Dewi Sant wedi ymrwymo i hyrwyddo diwylliant agored, cynhwysol a chroesawgar. Rydym yn ceisio adborth gan ddefnyddwyr y gwasanaeth a staff er mwyn llywio darpariaeth gwasanaeth yn y dyfodol ac i asesu effeithlonrwydd ac ansawdd ei ddarpariaeth gwasanaeth.



- Rydym yn ceisio barn defnyddwyr y gwasanaeth drwy gydol y broses. Defnyddir gwybodaeth i lywio'r gwaith o gynllunio a datblygu Gwasanaethau'r Gymdeithas yn y dyfodol, ar gyfer adroddiadau rheoli ac i'w lledaenu drwy Raglen Werthuso a Monitro'r Gymdeithas.

Mae adborth o ddigwyddiadau hyfforddi yn llywio dadansoddiad o anghenion hyfforddi ymgeiswyr a rhieni maeth/mabwysiadwyr.

Gofynnir am farn a safbwyntiau darpar rieni maeth a rhieni maeth cymeradwy trwy amrywiaeth o fecanweithiau gan gynnwys holiaduron a Survey Monkey ar y pwynt canlynol:

- Ar ôl yr hyfforddiant paratoi cyn cymeradwyo ac ym mhob digwyddiad hyfforddi
- Fel rhan o Adolygiad diwedd Cam Un
- Ar ôl mynychu'r panel
- Mewn adolygiadau blynyddol
- Pan roddir gorchymyn mabwysiadu
- Trwy grwpiau cymorth

Mae'r Unigolyn Cyfrifol hefyd yn ymgynghori â rhieni maeth fel rhan o ymweliadau chwarterol Rheoliad 56, o dan drefniadau RISCA ac yn cynnal adolygiad chwarterol o ddigonolrwydd adnoddau o dan Reoliad 57. Defnyddir yr ymgynghoriad hwn i ddadansoddi unrhyw dueddiadau penodol o ran yr hyn y mae'r sefydliad yn ei wneud yn dda a pha feysydd y mae angen iddo eu gwella.



Gwneir pob ymdrech i geisio barn plant sydd wedi'u lleoli gyda'r Gymdeithas a chofnodir eu barn i lywio cynllunio gwasanaethau yn y dyfodol. Mae grwpiau i blant o ystodau oedran amrywiol (gan gynnwys 'aros a chwarae' a digwyddiadau'r Nadolig a'r Haf) wedi llywio datblygiad Gwasanaethau Cymorth y Gymdeithas ar gyfer plant i'w mabwysiadu sy'n mynd ymlaen i gael eu mabwysiadu drwy'r sefydliad. Ceisir llais y plentyn hefyd trwy holiaduron ymgynghori a anfonir at Swyddogion Adolygu Annibynnol a Gweithwyr Cymdeithasol Gofal Plant, sydd wedyn yn bwydo i mewn i adolygiad ansawdd gofal Rheoliad 63.

Mae systemau wedi'u datblygu i ymgynghori â rhanddeiliaid eraill gan gynnwys gweithwyr ieuchyd, addysg ar adeg adolygiad y plentyn. Mae gan y cwestiynau a ofynnir gymaryddion â'r rhai a ofynnwyd i IROau ac maent yn cynnwys a ydynt yn teimlo bod plant wedi cael eu clywed ac wedi cael y cyfle i gyfrannu'n rhagweithiol at eu

bywydau ac a yw plant wedi cael eu cefnogi i gynnal eu lles cyffredinol a'u datblygiad parhaus.

Ceisir barn Aelodau'r Panel yn flynyddol drwy eu Gwerthusiad Panel unigol ac o'r cyfarfod busnes blynyddol, defnyddir eu gwerthusiadau i lywio datblygiad parhaus proses y Panel. Ymgynghorir â Chadeirydd y Panel bob 3 mis trwy gyfarfod busnes chwarterol gyda Chynghorydd y Panel Asiantaeth a Phennaeth Penderfyniadau'r Asiantaeth.

Cynrychiolir defnyddwyr gwasanaeth ar Fwrdd yr Ymddiriedolwyr a'r Panel. O fewn Cynlluniau Busnes Cymdeithas Plant Dewi Sant mae amcanion clir i weithio o fewn model cydgynhyrchu a fydd yn hwyluso defnyddwyr y gwasanaeth i gymryd rhan weithredol yn y broses barhaus o ddylunio a darparu'r gwasanaeth.

Ymgynghorir ag aelodau tîm ym mhob sesiwn oruchwylio, mewn cyfarfodydd tîm, mewn digwyddiadau hyfforddi mewnol a rhai a gomisiynir, mewn sesiynau goruchwylio grŵp ac mewn arfarniadau blynyddol. Ymgynghorir â nhw hefyd drwy Survey Monkey bob chwarter i hysbysu ymweliadau Rheoliad 63 Unigolyn Cyfrifol. Caiff unrhyw batrymau a thueddiadau eu dadansoddi mewn perthynas â gwella gwasanaethau. Ymgynghorir â nhw hefyd yn ystod digwyddiadau Diwrnod Datblygu Tîm.

Mae dadansoddiad sy'n deillio o'r ymgynghoriad hwn yn llywio prosesau ac arferion asiantaethau a chynllun gwasanaethau.

Mae Gwasanaeth Maethu Dewi Sant wedi'i gofrestru a'i arolygu fel asiantaeth faethu elusennol.

Unigolyn cyfrifol: Jason qualified as a Social Worker in 2000 and was also awarded a Masters Degree in Social Work in 2001. Jason has worked directly with children and families spanning permanency in its widest context for many years as a practitioner, manager and in a leadership capacity. Having worked in a number of Local Authorities settings in Wales, Jason joined the 3rd Sector in 2008. Jason is the Chief Executive Officer for St David's Children Society where his role is Welsh focussed, to support Welsh Early Permanence Jason is also the Responsible Individual for St David's Adoption Service and acts as Agency Decision Maker for both Services.

Mae dadansoddiad sy'n deillio o'r ymgynghoriad hwn yn llywio prosesau ac arferion asiantaethau a chynllun gwasanaethau.

Mae Gwasanaeth Maethu Dewi Sant wedi'i gofrestru a'i arolygu fel asiantaeth faethu elusennol.

Unigolyn cyfrifol: Jason Baker - Cymhwysodd Jason fel Gweithiwr Cymdeithasol yn 2000 a dyfarnwyd iddo Radd Meistr mewn Gwaith Cymdeithasol yn 2001 hefyd. Mae Jason wedi gweithio'n uniongyrchol gyda phlant a theuluoedd dros gyfnod parhaol yn ei gyd-destun ehangaf ers blynyddoedd lawer fel ymarferydd, rheolwr ac mewn rôl arweinyddiaeth. Ar ôl gweithio mewn nifer o Awdurdodau Lleol yng Nghymru, ymunodd Jason â'r 3ydd Sector yn 2008. Jason yw Prif Swyddog Gweithredol Cymdeithas Plant Dewi Sant lle mae ei rôl yn canolbwyntio ar y Gymry, i gefnogi Parhad Cynnar Cymru. Jason hefyd yw'r Unigolyn Cyfrifol ar gyfer Gwasanaeth Mabwysiadu Dewi Sant ac mae'n gweithredu fel Penderfynwr Asiantaeth ar gyfer y ddau Wasanaeth.

Rheolwr y gwasanaeth maethu: Catherine Gates, Catherine yw Rheolwr Tîm Gwasanaethau Maethu Dewi Sant. Ymunodd â Dewi Sant yn 2014 ac mae'n goruchwylio'r holl faterion gweithredol o ddydd i ddydd. Mae ei chymwysterau yn cynnwys - Gradd BA (Anrh) mewn Gwaith Cymdeithasol, Diploma Ôl-gymhwysol mewn Gwaith Cymdeithasol gyda Phlant, Pobl Ifanc, eu teuluoedd a'u gofalwyr, TMDP (rhaglen Datblygu Rheolwyr tîm) Oxford Brookes ac mae wedi gweithio yn y proffesiwn gwaith cymdeithasol ers dros 20 mlynedd ar ôl cael profiad helaeth o weithio mewn Awdurdodau Lleol mewn timau gofal plant ac yn benodol, gwasanaethau diogelu, maethu a mabwysiadu.

Arolygiaeth Gofal Cymru;

Arolygiaeth Gofal Cymru (AGC) yw'r rheolydd annibynnol ar gyfer gofal cymdeithasol a gofal plant yng Nghymru. Maent yn cofrestru, yn arolygu ac yn cymryd camau i wella ansawdd a diogelwch gwasanaethau er llesiant pobl Cymru. Os hoffech gysylltu ag AGC mewn perthynas â'r gwasanaeth hwn neu unrhyw wasanaeth rheoleiddiedig arall, y manylion cyswllt yw;

- Ffôn 0300 7900 126
- e-bost: AGC@llyw.cymru
- Post: Care Inspectorate Wales, Swyddfa Llywodraeth Cymru, Sarn Mynach, Cyffordd Llandudno, LL31 9RZ.



Gwasanaeth
Maethu
Dewi Sant

St David's
Fostering
Service

CYSYLLTIADAU

Hawdd ei Ddarllen – Ein Pwrpas: Canllaw i Bawb

Taflen Adborth

Plant a Phobl Ifanc Taflen "Dweud eich dweud"

CYSWLLT

Gwasanaeth Mabwysiadu Dewi Sant Tŷ Lambourne, Parc
Busnes Llanisien, Caerdydd CF14 5GL

☎ 029 2066 7007

✉ info@stdavidscs.org



Awdur; Jason Baker Unigolyn Cyfrifol Gwasanaeth
Maethu Dewi Sant

Reviewed: 18th March 2026



Gwasanaeth
Maethu
Dewi Sant

St David's
Fostering
Service

CYSYLLTIADAU

Hawdd ei Ddarllen – Ein Pwrpas: Canllaw i Bawb

Taflen Adborth

Plant a Phobl Ifanc Taflen "Dweud eich dweud"

CYSWLLT

Gwasanaeth Mabwysiadu Dewi Sant Tŷ Lambourne, Parc
Busnes Llanisien, Caerdydd CF14 5GL

☎ 029 2066 7007

✉ info@stdavidscs.org



Awdur; Jason Baker Unigolyn Cyfrifol Gwasanaeth
Maethu Dewi Sant

Reviewed: 18th March 2026



Gwasanaeth
Maethu
Dewi Sant

St David's
Fostering
Service

CYSYLLTIADAU

Hawdd ei Ddarllen – Ein Pwrpas: Canllaw i Bawb

Taflen Adborth

Plant a Phobl Ifanc Taflen "Dweud eich dweud"

CYSWLLT

Gwasanaeth Mabwysiadu Dewi Sant Tŷ Lambourne, Parc
Busnes Llanisien, Caerdydd CF14 5GL

☎ 029 2066 7007

✉ info@stdavidscs.org



Awdur; Jason Baker Unigolyn Cyfrifol Gwasanaeth
Maethu Dewi Sant

Adolygwyd: 18 Mawrth 2026